



## Conditions de travail au Siège de Région : Y'a du boulot !

Heureusement, **Force Ouvrière** est avec VOUS.

➡ **Sur-occupation de certains bureaux pendant que d'autres sont totalement inoccupés.**

Les agents doivent partager des bureaux et s'entasser (par exemple aux RH ou les agents sont parfois jusqu'à 4 par bureaux, et où les armoires de classement sont nombreuses), alors que certains bureaux ou couloirs sont vides pendant des mois. Mesdames, Messieurs les élus, sortez de vos nouveaux bureaux et ouvrez les yeux. Améliorez les conditions de travail de vos agents !

➡ **Bore-out toléré, agents démotivés.**

Certains agents sont laissés volontairement, ou non, sans travail avec des missions peu valorisantes, en attendant peut-être la nouvelle organisation : bienvenue au bore-out régional.

Il faut dire que lorsqu'on se met à créer de toute pièce des directions « coquille vide », ça finit par se voir. Enfin, comme dirait l'autre, les amis des amis sont recasés, c'est l'essentiel !!!

Il est plus que temps d'écouter la souffrance des agents qui sont dévalorisés. Il suffit d'écouter les propos du service de médecine préventive pour savoir que certains agents sont démotivés, en grande souffrance et que rien n'est fait pour que ça change, pour une prise en charge de la souffrance au travail !!!

➡ **Harcèlement dans les directions, la compétition des Directeurs est lancée.**

Certains directeurs jouent leur place, leur carrière, mais non, leur survie sur la question de leur maintien en poste. La course à la performance en vue de satisfaire le nouvel exécutif est lancée. Il est vrai qu'à l'arrivée, les places seront chères pour nos directeurs en doublon.

Du coup, tout est bon pour se montrer sous son meilleur jour, du moins en façade. L'envers du décor est tout autre : tout est urgent, les directives sont sans cesse changeantes, et les agents trinquent pendant ce temps !!!

Sont remis en question : leur droit à congés (et hop 2 jours de congés -exceptionnels- en moins ! Pas bien grave, la nouvelle mode est à organiser des permanences au maximum d'effectifs en plein été), leur droit à la formation (Ah toi aussi, il est au maximum ton compte DIF !), sans compter la pression au quotidien dans les directions pour accompagner le changement.

L'encadrement intermédiaire est également soumis à rude épreuve : il faut produire coûte que coûte pour la Direction, peu importe le contenu, ou surtout beaucoup gesticuler pour montrer que le Directeur existe. Que c'est beau l'instinct de survie en eaux troubles ! (Au fait, ça sert à quoi ce que tu fais ? Aucune idée, c'est pour montrer au nouveau DG).

Les Chefs de service et leurs agents sont les premiers à accompagner, et subir le changement, et à devoir le répercuter. La pression est déjà énorme alors que la nouvelle organisation est seulement au démarrage. La considération à leur égard est pourtant inversement proportionnelle à leur responsabilité. Car, qui fait réellement tourner la machine au final ?

## ➡ Les leviers du changement, c'est pour quand ?

Manager des agents au quotidien, c'est savoir déléguer, valoriser et remercier. Il faudrait le faire graver au fronton de certaines directions. Car pour l'instant, ce n'est pas encore gagné pour tout le monde ! La reconnaissance professionnelle est très très souvent oubliée, sinon méprisée, bafouée. Du coup, il ne faut pas se surprendre à rencontrer des agents démotivés ou blasés.

*Alors, tandis que certains agents se déclarent résignés... à devoir accepter...ce qui va arriver.*

## A Force Ouvrière, nous pensons au contraire :

Que les agents régionaux représentent la **force** permettant la continuité de l'action publique régionale, quelle que soit l'orientation de l'exécutif (ce dernier l'a d'ailleurs très bien compris).

Que cette force est la cheville **ouvrière** sans laquelle rien ne peut être engagé de manière efficace, (ou efficiente selon le séminaire envisagé) et qu'elle doit être préservée.

Que c'est en restant soudés que les agents défendront le mieux leurs intérêts acquis et à venir, en vue de leur propre respect.

**Dernière minute ...** 

### **INACCEPTABLE... INTOLERABLE...**

En confirmant le plan de 50 milliards d'économies pour financer le pacte de responsabilité, le gouvernement s'obstine à vouloir baisser le pouvoir d'achat des fonctionnaires. **Il s'obstine à diminuer le Service Public...**

Avec la poursuite du gel du point d'indice jusqu'en 2017, **cela fera au total 8 années sans augmentation !!!**

C'est aussi un blocage des prestations sociales et le gel des pensions de retraites. Sans parler du passage en force de la loi El Khomri, qui n'est que le début d'une « grande braderie » ayant pour objectif la remise en cause de l'ensemble des droits acquis au bénéfice de tous les salariés.

**Pour une Région Hauts-de-France fière d'elle, fière de ses agents...**

**Adhérez à Force Ouvrière !**

**Votez et faites voter pour Force Ouvrière !**

**Et Force Ouvrière sera avec Vous !!!**

**SYNDICAT : Force Ouvrière Région Nord Pas De Calais - Picardie**

**Numéro de téléphone : 07.88.64.10.34 – 06.87.91.63.17**

**Personne à contacter : TAUVRY Michel, CHAUMETTE BIERRY Colette**

**JENOUS TOUS AVEC FO!**  
**SERVICE PUBLIC**